

التدريب على شهادة المحترف المشارك في تنمية المواهب

APTD

Associate Professional in Talent Development

تدريب للممارسين في بداية مسار تنمية المواهب، يربط نموذج قدرات ATD بعمل التدريب اليومي: تحليل
الاحتياج، وتصميم التعلم، وتقديمه، وقياس أثره.
تقدمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



شهادة إتمام
من Vertex Business



شرح عربي
بمصطلح الاختبار



جولة مباشرة
مع المدرب



مسار مسجل
14 شهرًا

vertexbusiness.xyz/programs/aptd

تفاصيل البرنامج والتسجيل

أساس منظم لمن يبني مساره في تنمية المواهب.



عن التدريب

يعمل ممارس التدريب على أكثر من مرحلة في وقت واحد: يفهم الاحتياج، ويصمم النشاط، ويقدمه، ثم يسأل هل أحدث فرقاً. يرتب هذا التدريب هذه المراحل داخل نموذج قدرات تنمية المواهب، ويدربك على تطبيق كل مفهوم في موقف عمل.

الاختبار في أرقام

3	120	115
مجالات	دقيقة	سؤالاً
نموذج قدرات تنمية المواهب	مدة الاختبار	اختيار من متعدد

بحسب صفحتي اختبار APTD وأهليته لدى ATD، أُطلع عليهما في 14 أكتوبر 2026. تدرج ATD العربية ضمن لغات الاختبار حالياً.

ما الذي يقيسه الاختبار



نموذج القدرات

الأسئلة مبنية على نموذج قدرات تنمية المواهب من ATD.



مستوى التطبيق

تقيس الأسئلة قدرتك على استخدام المفهوم في موقف عمل.

أسئلة التطبيق

كيف تتعامل مع سؤال الموقف

01

حدّد المرحلة

هل الموقف في التحليل أم التصميم أم التقديم أم التقييم؟

02

اربطه بالنموذج

أي قدرة يختبرها السؤال، وما الممارسة المعتمدة فيها؟

03

اختر التطبيق الأنسب

رَجِّح الإجراء الذي يخدم المتعلم وهدف العمل معاً.

لمن يبدأ مساره في تنمية المواهب، أو يعمل فيه جزئياً.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تعمل بهذا المستوى؛ الأهلية تحددها ATD.

✓ أخصائي تعلم وتطوير

يحلل احتياج التدريب وينفذ البرامج ويتابع نتائجها.

✓ منسق تدريب

يدير الجداول والمدربين والقاعات وتقييم الجلسات.

✓ مصمم تعلم مبتدئ

يحوّل المحتوى إلى أنشطة وتقييمات واضحة.

✓ ممارس تنمية مواهب

يدعم برامج المواهب والأداء داخل المؤسسة.



يناسبك إذا كنت:

✓ تعمل في التدريب أو التعلم والتطوير

تنسق برامج، أو تعدّ مواد، أو تقدّم جلسات تدريبية.

✓ يتضمن عملك تطوير الموظفين

تعمل في الموارد البشرية وتتولى برامج التعلم ضمن مهامك.

✓ تحتاج أساساً قبل CPTD

لديك خبرة أولية وتريد إطاراً منظماً قبل المستوى المتقدم.

✓ تفضّل شرحاً عربياً بمصطلح الاختبار

لتقرأ المصطلح الإنجليزي كما يظهر في الأسئلة.

قبل التقديم للاختبار

الخبرة والتطوير المهني

يشترط المساران ثلاث سنوات على الأقل في تنمية المواهب. وللتطوير المهني: 28 ساعة خلال آخر ثلاث سنوات، أو إكمال برنامج Master Series من ATD بدل شرط الساعات، لا بدل الخبرة.

تفاصيل الأهلية في صفحة ATD الرسمية [🔗](#)

لغة الاختبار

تدرج ATD العربية ضمن لغات اختبار APTD حالياً.

المستوى الأعلى

لخبرة أعمق في تحليل الحالات والأثر التنظيمي، شهادة CPTD أقرب لك.

مجالات اختبار APTD وأوزانها

تبنى ATD الاختبار على نموذج قدرات تنمية المواهب: 22 قدرة في ثلاثة مجالات، و44 عبارة رسمية في مخطط المحتوى.

نموذج قدرات تنمية المواهب

30% القدرات التنظيمية Organizational Capability	50% القدرات المهنية Professional Capability	20% القدرات الشخصية Personal Capability
رؤية الأعمال	علوم التعلم	التواصل
الاستشارة وشراكة الأعمال	التصميم التعليمي	الذكاء العاطفي واتخاذ القرار
التطوير التنظيمي والثقافة	تقديم التدريب وتيسيره	التعاون والقيادة
استراتيجية المواهب وإدارتها	تطبيق التقنية	الوعي الثقافي والشمول
تحسين الأداء	إدارة المعرفة	إدارة المشاريع
إدارة التغيير	التطوير الوظيفي والقيادي	الالتزام والسلوك الأخلاقي
البيانات والتحليلات	الكوتشينج	
الجاهزية للمستقبل	تقييم الأثر	

APTD أم CPTD؟

CPTD	APTD	
تطبيق وتحليل	تطبيق	مستوى الأسئلة
90 سؤالاً + 10 حالات · 3 ساعات	115 سؤالاً · 120 دقيقة	الاختبار
الإنجليزية فقط	العربية متاحة	لغة الاختبار
5 سنوات + 60 ساعة، أو 4 سنوات مع APTD	3 سنوات + 28 ساعة تطوير	الخبرة المطلوبة
شخصية 20% · مهنية 45% · تنظيمية 35%	شخصية 20% · مهنية 50% · تنظيمية 30%	أوزان المجالات

المصدر: دليل APTD لشهر يناير 2026 وصفحة الاختبار لدى ATD على [td.org](https://www.td.org). الأسماء العربية ترجمة توضيحية.

من المفهوم إلى موقف العمل.

يُقسّم التدريب الاستعداد إلى وحدات مرتبطة بمجالات النموذج الثلاثة، ويُطبّق كل مفهوم على موقف من عمل التدريب.

01 القدرات الشخصية

Personal Capability

التواصل، والذكاء العاطفي، واتخاذ القرار، والتعاون، والقيادة، والالتزام.

مثال تطبيقي مدير قسم يؤجل تدريب فريقه بسبب ضغط العمل.

02 القدرات المهنية

Professional Capability

علوم التعلم، والتصميم التعليمي، وتقديم التدريب، والتقنية، وإدارة المعرفة، والتطوير الوظيفي، والكوتشينج، وتقييم الأثر.

مثال تطبيقي برنامج حضره الجميع، ولم يتغير الأداء بعده.

03 القدرات التنظيمية

Organizational Capability

رؤية الأعمال، والاستشارة، والتطوير التنظيمي، والمواهب، والأداء، والتغيير، والبيانات.

مثال تطبيقي إدارة تطلب تدريباً، والسبب الحقيقي إجراءات غير واضحة.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 بناء خريطة مذاكرة

مرتبطة بمجالات الاختبار وأوزانها.

02 تطبيق المفاهيم الأساسية

على مواقف فعلية في التدريب والتطوير.

03 تحديد فجوات المعرفة

وترتيب المراجعة بحسب الوزن والفجوة.

04 اتخاذ القرار تحت وقت محدد

115 سؤالاً في 120 دقيقة.

طريقتان للدراسة، اختر ما يناسب وقتك.



الجولة المباشرة

جلسات مباشرة مع المدرب وفق جدول الجولة
المعلن على صفحة البرنامج، وتُشترى منفصلة عن
المسار المسجل.

يناسبك إذا كنت تفضل جدولاً ثابتاً وتفاعلاً مباشراً.



المسار المسجل

تبدأ بعد تفعيل حسابك، وتذاكر وتعيد الشرح
بالسرعة التي تناسبك. الوصول شخصي لمدة
14 شهراً من تأكيد السداد.

يناسبك إذا كان جدولك متغيراً.



شرح عربي يثبت مصطلح الاختبار

يُشرح المفهوم بالعربية، ويبقى المصطلح الإنجليزي حاضراً كما يظهر في النموذج والأسئلة.

كل برنامج قَدّمته مادة للمذاكرة.

اربط كل مفهوم بنشاط تدريبي عملت عليه.





خطة المذاكرة

خطة عملية من نقطة البداية إلى يوم الاختبار.

01 حدّد نقطة البداية

قيّم نفسك على المجالات الثلاثة، واكتب أضعف القدرات لديك.

02 وّزّع الوقت بحسب الأوزان

نصف الوقت تقريبًا للقدرات المهنية لأنها 50% من الاختبار.

03 ادرس المفهوم ثم طبّقه

اربط كل مفهوم ببرنامج أو نشاط تدريبي عملت عليه.

04 تدربّ وراجع أخطاءك

حلّ أسئلة التدريب المتاحة لك، وأعد كل سؤال أخطأت فيه بعد أيام.

05 ثبّت المصطلح الإنجليزي

قائمة قصيرة بالمصطلحات التي تتكرر في النموذج والأسئلة.

06 خطّط للوقت

115 سؤالاً في 120 دقيقة: نحو دقيقة لكل سؤال، مع وقت للمراجعة.

أسئلة التطبيق

اختيار الإجراء الأنسب في موقف تدريب أو تطوير.

أسئلة المفهوم

دقة التعريف والمصطلح كما يرد في نموذج القدرات.

«هذا الإنجاز لم يكن ممكنًا لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعدني للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD • منشور علي يعرضه موقع Vertex

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة • رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبية على الاشياء المهمة في الماده التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات • رسالة منشورة على موقع Vertex



التقديم للاختبار

التسجيل في الاختبار ودفع رسومه وحجز مواعده يتم لدى ATD مباشرة.

صفحة APTD الرسمية لدى ATD



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

عند إكمال متطلبات التدريب، تحصل على شهادة إتمام من Vertex Business.

أما شهادة APTD المهنية، فتمنحها ATD بعد اجتياز اختبارها واستيفاء متطلباتها.

اختر طريقة الدراسة وابدأ التسجيل

التسجيل

✓ الأسعار الحالية شاملة ضريبة القيمة المضافة

✓ موعد الجولة المباشرة القادمة

✓ التسجيل والدفع

✓ التواصل مع فريق Vertex Business

عرض البرنامج والتسجيل ←



امسح الرمز بكاميرا الجوال

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02

اختر طريقة الدراسة

المسار المسجل أو الجولة المباشرة.

03

أكمل التسجيل

وابدأ بعد تفعيل حسابك.

vertexbusiness.xyz/programs/aptd