



التدريب على مؤهل

الشهادة التأسيسية في ممارسة إدارة الأفراد

CIPD L3

CIPD Level 3 Foundation Certificate in People Practice

تدريب لمن يبدأ في الموارد البشرية أو التعلم والتطوير: سياق العمل والثقافة والتغيير، وأساسيات التحليل، والسلوكيات المهنية، والممارسات اليومية من الاستقطاب إلى علاقات الموظفين. تقدّمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



ناقش خطتك
قبل التسجيل



موارد بشرية
وتعلم وتطوير



تقييم بالواجبات
لا اختبار نهائي



4 وحدات
إلزامية كلها

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l3

تفاصيل البرنامج والتسجيل

أول مؤهل منظم لمن يبدأ في إدارة الأفراد.



عن التدريب

يغطي المؤهل ما يحتاجه الممارس في سنته الأولى: كيف تؤثر بيئة الأعمال على المنظمة، وكيف تقرأ بيانات الأفراد، وكيف تتصرف بمهنية، وما المطلوب في الاستقطاب والأداء والتعلم والعلاقات. يدربك التدريب على كتابة واجبات CIPD بأمثلة من بيئة عمل حقيقية.

المؤهل في أرقام

240	24	4
ساعة	ساعة معتمدة	وحدات
إجمالي وقت التأهيل	قيمة المؤهل	إلزامية كلها

بحسب مواصفات المؤهل من CIPD، الإصدار 2.3 لشهر فبراير 2026. يشمل إجمالي وقت التأهيل الدراسة الموجهة والذاتية والتقييم.

كيف يُقيّم المؤهل



نتيجة لكل وحدة

يقيّم المركز الواجب وتراجع CIPD عينات منه، والنتيجة نجاح أو عدم نجاح.



واجبات تضعها CIPD

لكل وحدة واجب مكتوب يقيس فهمك وتطبيقك، لا اختبار اختيار من متعدد.

الواجب المكتوب

كيف تكتب إجابة تفي بالمعيار

01

اقرأ معيار التقييم

ما الفعل المطلوب: شرح، أم مقارنة، أم تقييم؟

02

اربط بمثال عمل

استخدم موقعاً من منظمة تعرفها بدل التعريف العام.

03

ادعم بالدليل

مصدر أو بيان أو أثر واضح لكل نقطة.

لمن يبدأ في الموارد البشرية، أو ينتقل إليها.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تبدأ بهذه المعرفة؛ متطلبات التوظيف تختلف بين المنشآت.

✓ مساعد موارد بشرية

يدير الملفات والإجراءات اليومية للموظفين.

✓ منسق موارد بشرية

ينسق المقابلات والتهيئة والطلبات الإدارية.

✓ منسق تدريب

يرتب البرامج والحضور والتقييمات.

✓ مسؤول شؤون موظفين

يجيب عن الاستفسارات ويطبق السياسات.



يناسبك إذا كنت:

✓ جديداً في الموارد البشرية أو التعلم

وتريد أساساً صحيحاً من البداية بدل التعلم بالتجربة وحدها.

✓ تنتقل من مجال آخر

وتحتاج إطاراً يشرح منطق ممارسات الأفراد.

✓ مديراً جديداً لفريق

وتريد فهم مسؤولياتك تجاه الموظفين.

✓ تخطط لمسار CIPD

وتريد البدء من المستوى الثالث قبل الخامس.

قبل التسجيل في المؤهل

لا شروط دخول رسمية

لا تشترط CIPD مؤهلاً أو خبرة سابقة، والمؤهل لمن أعمارهم 16 سنة فأكثر.

العضوية

تشترط CIPD عضويتها طوال الدراسة، وتمنح العضوية التأسيسية بعد الإكمال.

مركز الدراسة

التسجيل في المؤهل وتقييم واجباته عبر مركز دراسة معتمد من CIPD.

تفاصيل المؤهل في صفحة CIPD الرسمية [🔗](#)

الوحدات الأربع للمؤهل

يتكون المؤهل من أربع وحدات أساسية إلزامية. أكبرها وحدة أساسيات ممارسة الأفراد بإحدى عشرة ساعة معتمدة.

الوحدات الأساسية

مبادئ التحليل

3CO02 · Principles of analytics

أنواع بيانات الأفراد ومصادرها

قراءة البيانات وعرضها

الأخلاقيات وحماية البيانات

الأعمال والثقافة والتغيير

3CO01 · Business, culture and change in context

أثر البيئة الخارجية على المنظمة

الثقافة والهيكل التنظيمي

دور ممارس الأفراد في التغيير

أساسيات ممارسة الأفراد

3CO04 · Essentials of people practice

الاستقطاب والاختيار

الأداء والتعلم

علاقات الموظفين والتشريعات

السلوكيات الأساسية للمهنيين

3CO03 · Core behaviours for people professionals

الأخلاق والنزاهة

العمل بشمولية

التطوير المهني المستمر

المستوى الثالث أم الخامس؟

المستوى 5

دبلوم مشارك

3 أساسية + 3 تخصصية + 1 اختيارية

42

مشارك

12 إلى 16 شهرًا

المستوى 3

شهادة تأسيسية

4 وحدات إلزامية

24

تأسيسية

8 إلى 12 شهرًا

المؤهل

الوحدات

الساعات المعتمدة

العضوية بعد الإكمال

المدة المعتادة

المصدر: مواصفات مؤهلات CIPD لشهر فبراير 2026 (المستوى 3: الإصدار 2.3، والمستوى 5: الإصدار 2.6). البنود تحت كل وحدة تلخيص توضيحي، والأسماء العربية ترجمة.

كل وحدة تكتب عن موقف من العمل.

تُدرس كل وحدة بالمفهوم، ثم بمثال من بيئة عمل حقيقية، ثم بتمرين على صياغة إجابة الواجب.

01 السياق والتغيير

Context and change

كيف تغيّر التقنية والسوق والتشريعات طريقة عمل المنظمة، ودور الموارد البشرية في إدارة ذلك.

مثال تطبيقي منظمة تنتقل إلى نظام إلكتروني للإجازات، والموظفون يقاومون التغيير.

02 البيانات والسلوك المهني

Data and professional behaviour

قراءة مؤشرات بسيطة مثل الدوران والغياب، والتصرف بأخلاقية عند التعامل مع معلومات الموظفين.

مثال تطبيقي مدير يطلب بيانات غياب فريق آخر دون سبب واضح.

03 الممارسات اليومية

Everyday practice

الاستقطاب والاختيار، والتهيئة، والأداء، والتعلم، وعلاقات الموظفين وفق الأنظمة.

مثال تطبيقي موظف جديد يغادر بعد شهرين لأن التهيئة لم تتم.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 شرح أثر البيئة

على ثقافة المنظمة وعملها.

02 قراءة بيانات الأفراد

وتقديم ملاحظة مبنية عليها.

03 تطبيق الممارسات الأساسية

من الاستقطاب حتى علاقات الموظفين.

04 كتابة واجب

يفي بمعايير تقييم CIPD.

المؤهل يُنجز بالكتابة المنتظمة.



دفتر أمثلة

سجل مواقف من عملك أو من منظمات تعرفها
لتستخدمها في الواجبات.

الأمثلة الواقعية تقوي الإجابة.



مسودة لكل وحدة

اكتب مسودة أولى مبكرًا، ثم راجعها مقابل معايير
التقييم قبل التسليم.

يقلل إعادة العمل في آخر الفترة.



خطة تناسب وقتك

تتأكد طريقة الدراسة والمواعيد وما يرافقها من مواد مع فريق Vertex Business قبل التسجيل، بحسب
مستواك والوقت المتاح لك.

كل موقف مع موظف

مادة للواجب.

اكتب ما حدث، وما الممارسة الصحيحة.





خطة الدراسة

خطة عملية من التسجيل إلى آخر واجب.

01 سجّل وانضم إلى CIPD

العضوية شرط طوال الدراسة.

02 ابدأ بالسلوكيات المهنية

أصغر الوحدات، وتبني عادة الكتابة.

03 انتقل إلى السياق والتحليل

ابحث عن مثال من منظمة تعرفها لكل معيار.

04 أعطِ الوحدة الكبرى وقتها

أساسيات ممارسة الأفراد بإحدى عشرة ساعة معتمدة.

06 خطط للمستوى التالي

المستوى الخامس لمن يتولى مسؤولية أوسع.

05 راجع قبل كل تسليم

هل أجبت عن كل معيار بالفعل المطلوب؟

التطبيق

ربط المفهوم بموقف من منظمة حقيقية ودعمه بدليل.

المعرفة

فهم المفهوم والمصطلح كما ترد في مواصفات CIPD.

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

«هذا الإنجاز لم يكن ممكناً لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعندي للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD · منشور علي يعرضه موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبية على الاشياء المهمة في المادة التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex



التسجيل في المؤهل

التسجيل في المؤهل وتقييم الوحدات يتم عبر مركز دراسة معتمد من CIPD، مع عضوية CIPD طوال الدراسة.

صفحة المؤهل الرسمية لدى CIPD



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

تتأكد متطلبات إكمال التدريب وشهادة الإتمام من Vertex Business ضمن تفاصيل التسجيل.

أما مؤهل CIPD نفسه، فتمنحه CIPD بعد التسجيل لدى مركز دراسة معتمد منها واجتياز تقييمات الوحدات.

ناقش هدفك واختر طريقة الدراسة.

خطوتك التالية

✓ محاور التدريب ومخرجاته

✓ مستوى يناسب خبرتك الحالية

✓ طرق الدراسة والمواعيد المتاحة

✓ تأكيد التفاصيل والسعر قبل التسجيل

افتح صفحة البرنامج ←



امسح الرمز بكاميرا الجوال

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02

ناقش هدفك

عبر زر واتساب في صفحة البرنامج.

03

أكد التفاصيل

طريقة الدراسة والموعد والسعر
قبل التسجيل.

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l3