



التدريب على مؤهل

الدبلوم المشارك في إدارة الأفراد

CIPD L5

CIPD Level 5 Associate Diploma in People Management

تدريب لممارسي الموارد البشرية الذين يتولون مسؤولية أوسع: أداء المنظمة وثقافتها، والممارسة المبنية على الدليل، وعلاقات العمل، وإدارة المواهب، والمكافآت. تقدّمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



ناقش خطتك
قبل التسجيل



مسار
إدارة الأفراد



تقييم بالواجبات
تضعها CIPD



7 وحدات
أساسية وتخصصية واختيارية

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l5-hr

تفاصيل البرنامج والتسجيل

من تنفيذ الإجراء إلى تقديم المشورة.



عن التدريب

في هذا المستوى لا يكفي أن تطبق السياسة؛ يُنتظر منك أن تحلل المشكلة بالدليل، وتقترح حلاً، وتقنع المدير به. يرتّب الدبلوم ذلك في سبع وحدات، ويدربك التدريب على تحويل كل وحدة إلى واجب يحل موقفاً من منظمة حقيقية.

المؤهل في أرقام

420	42	7
ساعة	ساعة معتمدة	وحدات
إجمالي وقت التأهيل	قيمة المؤهل	لإكمال الدبلوم

بحسب مواصفات الدبلوم من CIPD، الإصدار 2.6 لشهر فبراير 2026. يشمل إجمالي وقت التأهيل الدراسة الموجهة والذاتية والتقييم.

كيف يُقيّم المؤهل



نتيجة لكل وحدة

يقيّم المركز العمل وتراجع CIPD عينات منه، والنتيجة نجاح أو عدم نجاح.



تقييمات تضعها CIPD

لكل وحدة تقييم مكتوب، منها التخصصية والاختيارية منذ نوفمبر 2025.

التقييم المكتوب

كيف تبني إجابة بمستوى الدبلوم

01

حلّ قبل أن تقترح

ما المشكلة، وما الدليل عليها؟

02

قارن بين خيارين

ما مزايا كل خيار وتكلفته ومخاطره؟

03

أوص وبرّر

توصية واضحة مربوطة بهدف المنظمة.

لمن يعمل في الموارد البشرية بمسؤولية أوسع.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تستخدم هذه المعرفة؛
متطلبات التوظيف تختلف بين المنشآت.

✓ أخصائي موارد بشرية

يدير ملفات التوظيف والأداء والعلاقات.

✓ شريك أعمال الموارد البشرية

يقدم المشورة لإدارة أو قطاع داخل المنظمة.

✓ مشرف موارد بشرية

يقود فريقًا ويطوّر الإجراءات والسياسات.

✓ أخصائي مواهب أو مكافآت

يصمم برامج الاستقطاب والاستبقاء
أو التعويضات.



يناسبك إذا كنت:

✓ أخصائيًا أو مشرفًا في الموارد البشرية

وتريد الانتقال من التنفيذ إلى التحليل والمشورة.

✓ شريك أعمال للموارد البشرية

وتحتاج إطارًا تقدم به توصياتك للإدارة.

✓ مديرًا يتولى إدارة الأفراد

وتريد فهمًا أعمق للعلاقات
والمواهب والمكافآت.

✓ أكملت المستوى الثالث

أو لديك خبرة عملية تؤهلك
للمستوى الخامس.

قبل التسجيل في الدبلوم

لا شروط دخول رسمية

لا تشترط CIPD مؤهلًا سابقًا، والدبلوم
لمن أعمارهم 18 سنة فأكثر.

العضوية

تشترط CIPD عضويتها طوال الدراسة،
وتمنح عضوية المشارك بعد الإكمال.

مركز الدراسة

التسجيل في الدبلوم وتقييم وحداته عبر
مركز دراسة معتمد من CIPD.

تفاصيل الدبلوم في صفحة CIPD الرسمية [🔗](#)

وحدات الدبلوم السبع

يتكون الدبلوم من ثلاث وحدات أساسية مشتركة، وثلاث وحدات تخصصية في إدارة الأفراد، ووحدة اختيارية واحدة.

الوحدات الأساسية

السلوك المهني وتقدير الأفراد

5CO03 · Professional behaviours and valuing people

الأخلاق والشجاعة المهنية

الشمول وصوت الموظف

الممارسة المبنية على الدليل

5CO02 · Evidence-based practice

جمع الأدلة الكمية والنوعية

تحليلها واتخاذ القرار بها

أداء المنظمة وثقافتها

5CO01 · Organisational performance and culture in practice

بيئة الأعمال والاستراتيجية

الثقافة والتغيير ورفاه الموظفين

وحدات مسار إدارة الأفراد

المكافأة على الأداء والمساهمة

5HR03 · Reward for performance and contribution

سياسات المكافآت وهياكلها

ربط المكافأة بالأداء

إدارة المواهب وتخطيط القوى العاملة

5HR02 · Talent management and workforce planning

تخطيط الاحتياج

الاستقطاب والاستبقاء

إدارة علاقات العمل

5HR01 · Employment relationship management

مشاركة الموظفين وصوتهم

الخلافات والتظلمات والإجراءات

وحدة اختيارية واحدة



تختارها من وحدات CIPD الاختيارية، مثل قانون العمل المتخصص، أو المساواة والتنوع والشمول، أو الرفاه في العمل، بحسب ما يقدمه مركز الدراسة.

كل وحدة تحليل قرارًا حقيقيًا.

تُدرس كل وحدة بالإطار النظري، ثم بحالة من منظمة، ثم بتمرين على بناء التوصية المكتوبة.

01 المنظمة والدليل

Organisation and evidence

قراءة بيئة الأعمال وثقافة المنظمة، وجمع الدليل وتحليله قبل اقتراح أي حل.

مثال تطبيقي ارتفاع الاستقالات في إدارة واحدة، والمدير يقترح رفع الأجور حلاً.

02 علاقات العمل والسلوك المهني

Employment relations and behaviour

إدارة الخلافات والتظلمات بعدل، وإشراك الموظفين، والتصرف بأخلاقية وشجاعة.

مثال تطبيقي تظلم جماعي من نظام المناوبات الجديد.

03 المواهب والمكافآت

Talent and reward

تخطيط القوى العاملة، والاستقطاب والاستبقاء، وتصميم مكافآت عادلة مرتبطة بالأداء.

مثال تطبيقي المنظمة تفقد أفضل موظفيها لمنافس يقدم مسارًا أوضح.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 تحليل مشكلة أفراد

بأدلة كمية ونوعية.

02 تقديم توصية مبررة

تربط الحل بهدف المنظمة.

03 إدارة علاقات العمل

بإجراءات عادلة وموثقة.

04 ربط المواهب بالمكافآت

في خطة متسقة للاستبقاء.

الدبلوم يُنجز بالتحليل والكتابة المنتظمة.



بنك أدلة

اجمع أرقامًا وأبحاثًا ومصادر موثوقة لكل موضوع قبل البدء في الكتابة.

الدليل هو ما يميز إجابة المستوى الخامس.



حالة لكل وحدة

اختر موقفًا من منظمتك أو منظمة تعرفها، وابنِ عليه إجابة الوحدة.

تحليلك يصبح أدق حين تعرف السياق.



خطة تناسب وقتك

تتأكد طريقة الدراسة والمواعيد وما يرافقها من مواد مع فريق Vertex Business قبل التسجيل، بحسب مستواك والوقت المتاح لك.

كل قرار أفراد في منظمتك حالة للدراسة.

ما الدليل الذي بُني عليه، وما البديل؟



خطة عملية من التسجيل إلى آخر وحدة.

02 ابدأ بالممارسة المبنية على الدليل
مهارة تحتاجها في كل الوحدات بعدها.

01 سجّل وانضم إلى CIPD
العضوية شرط طوال الدراسة.

04 انتقل إلى وحدات المسار
علاقات العمل، ثم المواهب، ثم المكافآت.

03 أكمل الوحدات الأساسية
أداء المنظمة والسلوك المهني.

06 راجع قبل كل تسليم
هل حللت، وقارنت، وأوصيت بدليل؟

05 اختر الوحدة الاختيارية
بحسب دورك أو المجال الذي تريد التعمق فيه.

التوصية

اقتراح عملي مبرر يراعي التكلفة والأثر على الأفراد.

التحليل

فهم المشكلة وأسبابها بالأدلة قبل اقتراح الحل.

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

«هذا الإنجاز لم يكن ممكناً لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعندي للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD · منشور علي يعرضه موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبية على الاشياء المهمة في المادة التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex



التسجيل في الدبلوم

التسجيل في الدبلوم وتقييم الوحدات يتمان عبر مركز دراسة معتمد من CIPD، مع عضوية CIPD طوال الدراسة.

صفحة الدبلوم الرسمية لدى CIPD



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

تتأكد متطلبات إكمال التدريب وشهادة الإتمام من Vertex Business ضمن تفاصيل التسجيل.

أما مؤهل CIPD نفسه، فتمنحه CIPD بعد التسجيل لدى مركز دراسة معتمد منها واجتياز تقييمات الوحدات.

ناقش هدفك واختر طريقة الدراسة.

خطوتك التالية

✓ محاور التدريب ومخرجاته

✓ مستوى يناسب خبرتك الحالية

✓ طرق الدراسة والمواعيد المتاحة

✓ تأكيد التفاصيل والسعر قبل التسجيل



امسح الرمز بكاميرا الجوال

افتح صفحة البرنامج ←

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02

ناقش هدفك

عبر زر واتساب في صفحة البرنامج.

03

أكد التفاصيل

طريقة الدراسة والموعد والسعر
قبل التسجيل.

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l5-hr