



التدريب على مؤهل

الدبلوم المشارك في التعلم والتطوير المؤسسي

CIPD L5

CIPD Level 5 Associate Diploma in Organisational Learning and Development

تدريب لممارسي التعلم والتطوير الذين يصممون البرامج ويقدمونها: دعم التعلم غير الرسمي والذاتي، وتصميم برامج تحقق قيمة، وتيسير التعلم للمجموعات، مع الممارسة المبنية على الدليل. تقدّمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



ناقش خطتك
قبل التسجيل



مسار
التعلم والتطوير



تقييم بالواجبات
تضعها CIPD



7 وحدات
أساسية وتخصصية واختيارية

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l5-ld

تفاصيل البرنامج والتسجيل

من تنظيم الدورات إلى تصميم تعلم له أثر.



عن التدريب

لا يُقاس عمل التعلم والتطوير بعدد الدورات، بل بما تغيّر بعدها. يربط الدبلوم تصميم التعلم وتقديمه بأداء المنظمة وثقافتها، ويدربك التدريب على كتابة تقييمات CIPD عن برامج صممتها أو قدمتها فعلياً.

المؤهل في أرقام

420	42	7
ساعة	ساعة معتمدة	وحدات
إجمالي وقت التأهيل	قيمة المؤهل	لإكمال الدبلوم

بحسب مواصفات الدبلوم من CIPD، الإصدار 2.6 لشهر فبراير 2026. يشمل إجمالي وقت التأهيل الدراسة الموجهة والذاتية والتقييم.

كيف يُقيّم المؤهل



نتيجة لكل وحدة

يقيّم المركز العمل وتراجع CIPD عينات منه، والنتيجة نجاح أو عدم نجاح.



تقييمات تضعها CIPD

لكل وحدة تقييم مكتوب، منها التخصصية والاختيارية منذ نوفمبر 2025.

التقييم المكتوب

كيف تكتب عن برنامج تعلم

01

ابدأ بالاحتياج

ما مشكلة الأداء التي يعالجها البرنامج؟

02

برّر التصميم

لماذا هذه الطريقة وهذا الأسلوب في التقديم؟

03

أثبت القيمة

كيف ستعرف أن البرنامج غير شيئاً؟

لمن يصمم التعلم أو يقدمه داخل المنظمة.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تستخدم هذه المعرفة؛
متطلبات التوظيف تختلف بين المنشآت.

✓ أخصائي تعلم وتطوير

يحلل الاحتياج ويخطط البرامج ويتابع أثرها.

✓ مصمم تعلم

يحوّل الأهداف إلى أنشطة ومحتوى وتقييمات.

✓ مدرب أو ميسر

يقدم التعلم للمجموعات حضورياً أو عن بعد.

✓ شريك أعمال للتعلم

يربط برامج التعلم باحتياج إدارة أو قطاع.



يناسبك إذا كنت:

✓ تعمل في التعلم والتطوير

وتريد إطاراً يربط برامجك بأهداف المنظمة.

✓ مدرباً أو ميسراً

وتحتاج أساساً في التصميم والتقييم إلى
جانب التقديم.

✓ تصمم محتوى رقمياً

وتريد فهم التعلم غير الرسمي والذاتي.

✓ أكملت المستوى الثالث

أو لديك خبرة عملية في برامج التعلم.

قبل التسجيل في الدبلوم

لا شروط دخول رسمية

لا تشترط CIPD مؤهلاً سابقاً، والدبلوم
لمن أعمارهم 18 سنة فأكثر.

العضوية

تشترط CIPD عضويتها طوال الدراسة،
وتمنح عضوية المشارك بعد الإكمال.

مركز الدراسة

التسجيل في الدبلوم وتقييم وحداته عبر
مركز دراسة معتمد من CIPD.

تفاصيل الدبلوم في صفحة CIPD الرسمية [🔗](#)

وحدات الدبلوم السبع

يتكون الدبلوم من ثلاث وحدات أساسية مشتركة مع مسار إدارة الأفراد، وثلاث وحدات تخصصية في التعلم والتطوير، ووحدة اختيارية واحدة.

الوحدات الأساسية

السلوك المهني وتقدير الأفراد

5CO03 · Professional behaviours and valuing people

الأخلاق والشجاعة المهنية

الشمول وصوت الموظف

الممارسة المبنية على الدليل

5CO02 · Evidence-based practice

جمع الأدلة الكمية والنوعية

تحليلها واتخاذ القرار بها

أداء المنظمة وثقافتها

5CO01 · Organisational performance and culture in practice

بيئة الأعمال والاستراتيجية

الثقافة والتغيير ورفاه الموظفين

وحدات مسار التعلم والتطوير

تيسير التعلم المنظم

للمجموعات

5LD03 · Facilitate structured learning and development activities for groups

التخطيط للجلسة وإدارتها

التفاعل والتغذية الراجعة

تصميم برامج تحقق قيمة

5LD02 · Design learning and development programmes to create value

تحليل الاحتياجات والأهداف

التصميم وقياس القيمة

دعم التعلم غير الرسمي

والذاتي

5LD01 · Support informal and self-directed learning

التعلم في سياق العمل

أدوات التعلم الذاتي والاجتماعي

وحدة اختيارية واحدة



تختارها من وحدات CIPD الاختيارية، مثل التطور في التعلم الرقمي، أو تطوير القيادة والإدارة، أو الرفاه في العمل، بحسب ما يقدمه مركز الدراسة.

كل وحدة تبدأ من برنامج تعلم حقيقي.

تُدرس كل وحدة بالإطار النظري، ثم ببرنامج صمّمته أو حضرته، ثم بتمرين على كتابة التقييم.

01 التعلم في سياق العمل

Learning in the flow of work

كيف يتعلم الموظفون خارج القاعة: من الزملاء والمهام والمحتوى الذاتي، وكيف تدعم ذلك.

مثال تطبيقي موظفون جدد يتعلمون النظام من زملائهم أكثر مما تعلموه في الدورة.

02 التصميم والقيمة

Design and value

تحليل الاحتياج، وصياغة الأهداف، واختيار أسلوب التقديم، وتحديد كيف تقيس قيمة البرنامج.

مثال تطبيقي إدارة تطلب دورة في خدمة العملاء، والشكاوى سببها نظام بطيء.

03 التيسير والدليل

Facilitation and evidence

إدارة جلسة جماعية تفاعلية، والتعامل مع المشاركين، واستخدام الدليل في قرارات التعلم.

مثال تطبيقي جلسة يغلب عليها صوت مشارك واحد، والبقية صامتون.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 تحليل احتياج التعلم

وتمييزه عن مشكلات الإجراءات والأنظمة.

02 تصميم برنامج متكامل

بأهداف وأنشطة وطريقة قياس.

03 تيسير جلسة جماعية

تفاعلية ومرتبطة بالأداء.

04 دعم التعلم الذاتي

داخل سياق العمل اليومي.

برامجك السابقة هي مادتك الأولى.



مراجعة الأدلة

اجمع أبحاثاً ومصادر عن طرق التعلم قبل الكتابة،
لا بعدها.

التبرير بالدليل يرفع مستوى الإجابة.



ملف برنامج

اختر برنامجاً صمّمته أو قدمته، ووثّق احتياجه
وتصميمه ونتائجه لتبني عليه التقييمات.

يوفر مثلاً حقيقياً لأكثر من وحدة.



خطة تناسب وقتك

تتأكد طريقة الدراسة والمواعيد وما يرافقها من مواد مع فريق Vertex Business قبل التسجيل، بحسب
مستواك والوقت المتاح لك.

كل برنامج قدمته مادة للتقييم.

ما الذي تغيّر بعده، وكيف عرفت؟





خطة الدراسة

خطة عملية من التسجيل إلى آخر وحدة.

02 ابدأ بالممارسة المبنية على الدليل
تحتاجها في تبرير كل قرار تعلم.

01 سجّل وانضم إلى CIPD
العضوية شرط طوال الدراسة.

04 انتقل إلى التصميم
وحدة التصميم أساس وحدتي التيسير والتعلم الذاتي.

03 أكمل الوحدات الأساسية
أداء المنظمة والسلوك المهني.

06 راجع قبل كل تسليم
هل ربطت التعلم بأداء المنظمة وبرزت بالدليل؟

05 أكمل التيسير والتعلم الذاتي
واختر الوحدة الاختيارية المناسبة لدورك.

التقديم والقيمة

تيسير التعلم وإثبات ما غيَّره في الأداء.

التصميم

من الاحتياج إلى الأهداف والأنشطة وطريقة القياس.

«أكثر شي شديني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع
بالمشاركة ... والتنبيه على الاشياء المهمه في الماده التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex

«هذا الإنجاز لم يكن ممكناً لولا الدعم
والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي
أعدني للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD · منشور علي يعرضه
موقع Vertex

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن
الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي
بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة
منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex



التسجيل في الدبلوم

التسجيل في الدبلوم وتقييم الوحدات يتم عبر
مركز دراسة معتمد من CIPD، مع عضوية CIPD
طوال الدراسة.

صفحة الدبلوم الرسمية لدى CIPD



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات
المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة
المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث
العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم
التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار،
وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

تتأكد متطلبات إكمال التدريب وشهادة الإتمام من Vertex Business ضمن تفاصيل التسجيل.

أما مؤهل CIPD نفسه، فتمنحه CIPD بعد التسجيل لدى مركز دراسة معتمد منها واجتياز تقييمات الوحدات.

ناقش هدفك واختر طريقة الدراسة.

خطوتك التالية

✓ محاور التدريب ومخرجاته

✓ مستوى يناسب خبرتك الحالية

✓ طرق الدراسة والمواعيد المتاحة

✓ تأكيد التفاصيل والسعر قبل التسجيل



امسح الرمز بكاميرا الجوال

افتح صفحة البرنامج ←

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02

ناقش هدفك

عبر زر واتساب في صفحة البرنامج.

03

أكد التفاصيل

طريقة الدراسة والموعد والسعر
قبل التسجيل.

vertexbusiness.xyz/programs/cipd-l5-l6