VERTEX BUSINESS

التدريب على شهادة

المحترف المعتمد في تنمية المواهب

CPTD

Certified Professional in Talent Development

تدريب للمحترفين ذوي الخبرة في تنمية المواهب، يربط نموذج قدرات ATD بقرارات أوسع: تحليل الحالة، واختيار التدخل، وربط التعلم بنتائج العمل وقياس أثره.

تقدّمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.

مسار مسجّل
14 شهرًا

جولة مباشرة
مع المدرّب

شرح عربي
بمصطلح الاختبار الإنجليزي

شهادة إتمام
من Vertex Business

تفاصيل البرنامج والتسجيل
vertexbusiness.xyz/programs/cptd

نظرة على البرنامج

من تنفيذ البرامج إلى قيادة أثرها.

عن التدريب

في المستوى المتقدم يُطلب منك أن تشخّص الموقف قبل اقتراح الحل، وأن تختار التدخل المناسب بين التدريب وغيره، ثم تثبت أثره على العمل. يرتّب هذا التدريب نموذج القدرات حول هذه القرارات، ويدرّبك على الحالات متعددة الخطوات كما يطرحها الاختبار.

الاختبار في أرقام

3	90 + 10	150
ساعات	**سؤالًا وحالة**	**فرصة قياس**
مدة الاختبار	اختيار من متعدد · حالات متعددة الخطوات	في القسمين

بحسب دليل ATD المنشور لعام 2026 وصفحة اختبار CPTD، اطُّلع عليهما في 14 أكتوبر 2026. يُقدَّم الاختبار بالإنجليزية فقط حاليًا.

قسما الاختبار

القسم الأول

90 سؤال اختيار من متعدد في 105 دقائق.

القسم الثاني

10 حالات متعددة الخطوات في 65 دقيقة.

إدارة الحالات

كيف تتعامل مع الحالة متعددة الخطوات

01 — حلّل السياق

ما الهدف، ومن أصحاب المصلحة، وما المعلومة الحاسمة؟

02 — اختر التدخل

هل يحل التعلم المشكلة، أم يحتاج الموقف تدخلًا آخر؟

03 — اقرأ الأثر

كيف ستقيس النتيجة، وما الخطوة التالية في الحالة؟

لمن هذا التدريب

لمن يقود التعلم والتطوير، ويُسأل عن أثره.

يناسبك إذا كنت:

- ✓ **تدير برامج أو حلول تعلم متكاملة**
  تخطط وتنفّذ وتقيس برامج على مستوى إدارة أو مؤسسة.
- ✓ **تتعامل مع أصحاب مصلحة وقرارات تنظيمية**
  تعرض احتياج التعلم على الإدارة، وتتفاوض على الأولويات والموارد.
- ✓ **تربط التعلم بنتائج العمل**
  تختار مؤشرات القياس وتبني قراراتك على البيانات.
- ✓ **تحتاج مستوى أعمق من APTD**
  لديك خبرة أطول وتريد التركيز على الحالات والأثر التنظيمي.

أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تعمل بهذا المستوى؛ الأهلية تحددها ATD.

- ✓ **مدير تعلم وتطوير**
  يقود خطة التعلم وميزانيتها ويعرض نتائجها على الإدارة.
- ✓ **مستشار تنمية مواهب**
  يشخّص الاحتياج ويقترح الحل المناسب لكل جهة.
- ✓ **مدير تطوير تنظيمي**
  يقود التغيير والهيكلة وبناء الثقافة.
- ✓ **قائد حلول تعلم**
  يصمم حلولًا متكاملة ويقيس أثرها على الأداء.

الأهلية واللغة

قبل التقديم للاختبار

المسار القياسي

خمس سنوات خبرة مدفوعة في تنمية المواهب، و60 ساعة تطوير مهني مؤهلة.

مسار حمَلة APTD

أربع سنوات خبرة مع شهادة APTD سارية.

لغة الاختبار

يُقدَّم الاختبار بالإنجليزية فقط حاليًا، لذلك يثبّت التدريب المصطلح الإنجليزي.

كل مسارات الأهلية في صفحة ATD الرسمية

المخطط الرسمي

مجالات اختبار CPTD وأوزانها

تبني ATD الاختبار على نموذج قدرات تنمية المواهب، مع وزن أكبر للقدرات المهنية والتنظيمية. القوائم أمثلة من قدرات كل مجال؛ المرجع الكامل دليل CPTD.

نموذج قدرات تنمية المواهب

القدرات الشخصية — 20%
Personal Capability

- التواصل والتأثير
- القيادة
- الذكاء العاطفي
- الوعي الثقافي

القدرات المهنية — 45%
Professional Capability

- علوم التعلم والتصميم
- التيسير والتقنية
- إدارة المعرفة
- التطوير الوظيفي
- تقييم الأثر

القدرات التنظيمية — 35%
Organizational Capability

- استراتيجية المواهب
- رؤية الأعمال والاستشارة
- التغيير والأداء
- البيانات

APTD أم CPTD؟

	APTD	CPTD
مستوى الأسئلة	تطبيق	تطبيق وتحليل
الاختبار	115 سؤالًا · 120 دقيقة	90 سؤالًا + 10 حالات · 3 ساعات
لغة الاختبار	العربية متاحة	الإنجليزية فقط
الخبرة المطلوبة	3 سنوات + 28 ساعة تطوير	5 سنوات + 60 ساعة، أو 4 سنوات مع APTD
أوزان المجالات	شخصية 20% · مهنية 50% · تنظيمية 30%	شخصية 20% · مهنية 45% · تنظيمية 35%

مستوى CPTD

تحدد ATD أسئلة CPTD عند مستويي التطبيق والتحليل، وتقيس الحالات قدرتك على متابعة الموقف من بدايته إلى أثره.

المصدر: صفحتا اختبار CPTD وأهليته، ودليل CPTD لشهر يناير 2026 لدى ATD على td.org. الأسماء العربية ترجمة توضيحية.

خمس خطوات من التشخيص إلى يوم الاختبار.

يرتّب التدريب نموذج القدرات في رحلة واضحة، تبدأ من فجواتك وتنتهي بخطة للاختبار.

01 شخّص نقطة البداية

حدّد المجالات التي تحتاج تركيزًا أكبر، ثم رتّب المذاكرة حول فجواتك الفعلية.

02 افهم النموذج

اربط القدرات الشخصية والمهنية والتنظيمية بمواقف العمل ومصطلحات الاختبار.

03 طبّق على الحالات

تدرّب على تحليل السياق واختيار التدخل وقراءة أثر القرار.

> **مثال تطبيقي** إدارة تطلب برنامج قيادة، والبيانات تشير إلى مشكلة في التوظيف.

04 راجع بتركيز

استخدم نتائج تدريبك لتحديد ما يحتاج مراجعة بدل إعادة كل شيء بالطريقة نفسها.

05 ادخل بخطة

ثبّت استراتيجية الوقت والتعامل مع الاختيار من متعدد وإدارة الحالات.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 **تحويل نموذج القدرات إلى خطة مذاكرة**
مرتبة بحسب الأوزان وفجواتك.

02 **تحليل حالات متعددة المراحل**
من السياق إلى التدخل والأثر.

03 **ربط تدخلات التعلم بأهداف العمل**
واختيار مؤشرات القياس المناسبة.

طريقتان للدراسة، اختر ما يناسب وقتك.

المسار المسجّل

تبدأ بعد تفعيل حسابك، وتذاكر وتعيد الشرح بالسرعة التي تناسبك. الوصول شخصي لمدة 14 شهرًا من تأكيد السداد.

يناسبك إذا كان جدولك متغيرًا.

الجولة المباشرة

جلسات مباشرة مع المدرّب وفق جدول الجولة المعلن على صفحة البرنامج، وتُشترى منفصلة عن المسار المسجّل.

يناسبك إذا كنت تفضّل جدولًا ثابتًا وتفاعلًا مباشرًا.

شرح عربي، واختبار بالإنجليزية

يُشرح المفهوم بالعربية، ويبقى المصطلح الإنجليزي حاضرًا لأن الاختبار يُقدَّم بالإنجليزية فقط.

كل قرار تعلّم اتخذته حالة للمذاكرة.

اسأل: ما المشكلة، ولماذا هذا التدخل، وكيف قِسنا الأثر؟

خطة المذاكرة

خطة عملية من نقطة البداية إلى يوم الاختبار.

01 حدّد نقطة البداية

قيّم نفسك على المجالات الثلاثة، واكتب أضعف القدرات لديك.

02 وزّع الوقت بحسب الأوزان

نحو 45% للقدرات المهنية و35% للتنظيمية، مع وقت إضافي لفجواتك.

03 ادرس المفهوم ثم طبّقه

اربط كل قدرة ببرنامج قدته أو قرار تعلّم اتخذته.

04 تدرّب على الحالات

حلّ حالات متعددة الخطوات، ودوّن سبب كل اختيار.

05 راجع أخطاءك بانتظام

أعد كل سؤال أخطأت فيه بعد أيام، وابحث عن نمط الخطأ.

06 خطّط للوقت

105 دقائق للقسم الأول و65 دقيقة للحالات العشر.

أسئلة الاختيار من متعدد

دقة المفهوم والمصطلح الإنجليزي كما يرد في النموذج.

الحالات متعددة الخطوات

متابعة الموقف خطوة بخطوة: السياق، ثم التدخل، ثم الأثر.

«هذا الإنجاز لم يكن ممكنًا لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعدني للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD · منشور علني يعرضه موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أداءه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبيه على الاشياء المهمه في الماده التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرّب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex

«محاضرة ممتازه ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

التقديم للاختبار

التسجيل في الاختبار ودفع رسومه وحجز موعده يتم لدى ATD مباشرة.

صفحة CPTD الرسمية لدى ATD

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

عند إكمال متطلبات التدريب، تحصل على شهادة إتمام من Vertex Business.

أما شهادة CPTD المهنية، فتمنحها ATD بعد اجتياز اختبارها واستيفاء متطلباتها.

VERTEX BUSINESS

اختر طريقة الدراسة وابدأ التسجيل

التسجيل

- ✓ الأسعار الحالية شاملة ضريبة القيمة المضافة
- ✓ موعد الجولة المباشرة القادمة
- ✓ التسجيل والدفع
- ✓ التواصل مع فريق Vertex Business

عرض البرنامج والتسجيل ←

امسح الرمز بكاميرا الجوال

01
افتح صفحة البرنامج
امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02
اختر طريقة الدراسة
المسار المسجّل أو الجولة المباشرة.

03
أكمل التسجيل
وابدأ بعد تفعيل حسابك.

vertexbusiness.xyz/programs/cptd