



التدريب على شهادة

المحترف المعتمد في الموارد البشرية

SHRM-CP

SHRM Certified Professional

تدريب لممارسي الموارد البشرية في الأدوار التشغيلية، يربط SHRM BASK بقرارات العمل اليومية: تطبيق السياسات، وخدمة الموظفين والمديرين، والتعامل مع المواقف الحساسة. تقدّمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



شهادة إتمام
من Vertex Business



شرح عربي
بمصطلح الاختبار



جولة مباشرة
مع المدرب



مسار مسجل
14 شهرًا

vertexbusiness.xyz/programs/shrm-cp

تفاصيل البرنامج والتسجيل

قرارات الموارد البشرية اليومية، بإطار واضح.



عن التدريب

يتعامل ممارس الموارد البشرية يوميًا مع سياسات تحتاج تطبيقًا عادلًا، وأسئلة موظفين تحتاج ردًا دقيقًا، ومواقف تحتاج حسن تصرف. يرتّب هذا التدريب معرفتك داخل SHRM BASK، ويدربك على اختيار الاستجابة المهنية الأنسب في كل موقف.

الاختبار في أرقام

BASK إطار 2026 8 كفاءات سلوكية • 14 مجالًا	4 ساعات منها 220 دقيقة اختبار	134 سؤالًا 80 معرفة • 54 حكم على المواقف
---	--	---

بحسب صفحة SHRM-CP ودليل SHRM BASK 2026، اطلع عليهما في 14 أكتوبر 2026. يتضمن الاختبار 24 سؤالًا تجريبيًا غير محتسبة.

نوعا الأسئلة



الحكم على المواقف

تعرض موقف عمل، وتطلب الإجراء الأنسب.



أسئلة المعرفة

تقيس فهم المفاهيم والممارسات والمصطلح المهني.

الحكم على المواقف

كيف تتعامل مع سؤال الموقف

01

اقرأ الموقف

حدّد المشكلة ومن يتأثر بها، وما المطلوب منك الآن.

02

ارجع إلى السياسة

ما الذي تقوله السياسة والممارسة المهنية في هذه الحالة؟

03

اختر الأفضل

فرّق بين الاستجابة المقبولة والاستجابة المهنية الأفضل.

لمن يعمل في الموارد البشرية، أو يدخل المجال.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تعمل بهذا المستوى؛ الأهلية تحددها SHRM.

✓ أخصائي موارد بشرية

ينفذ إجراءات التوظيف والشؤون والسياسات اليومية.

✓ HR Generalist

يغطي أكثر من وظيفة موارد بشرية في فريق صغير أو متوسط.

✓ مسؤول استقطاب أو علاقات موظفين

يدير مرحلة محددة من رحلة الموظف ويتعامل مع حالاتها.

✓ شريك أعمال موارد بشرية تشغيلي

يخدم إدارة محددة ويترجم احتياجاتها إلى إجراءات.



يناسبك إذا كنت:

✓ تنفذ سياسات وإجراءات الموارد البشرية

تطبق السياسة على حالات فعلية، وتتأكد من اتساق التطبيق بين الموظفين.

✓ تدعم الموظفين والمديرين يوميًا

تجيب عن الاستفسارات، وتتابع الطلبات، وتكون نقطة التواصل الأولى للموارد البشرية.

✓ تعمل في وظيفة متخصصة

مثل الاستقطاب أو علاقات الموظفين أو المكافآت، وتريد فهم الصورة الأشمل.

✓ تدرس الموارد البشرية أو تنتقل إليها

تحتاج إطارًا منظمًا يربط المصطلحات بمواقف العمل.

قبل التقديم للاختبار

الأهلية

تفتح SHRM الاختبار لمن يمارس مهام موارد بشرية أو يتجه إليها، مع توصية بمعرفة عملية أساسية بالمجال.

لغة الاختبار

تتوفر نسخة عربية للمقيمين في السعودية ضمن الدول التي تحددها SHRM، وتُعد حضورًا في مركز اختبار.

المستوى الأعلى

إذا كنت تقود عمليات أو استراتيجية الموارد البشرية، فشهادة SHRM-SCP أقرب لدورك.

تفاصيل الأهلية في صفحة SHRM الرسمية

SHRM BASK 2026: ما يقيسه الاختبار

يوزع SHRM أسئلة الاختبار مناصفةً تقريبًا بين الكفاءات السلوكية ومجالات معرفة الموارد البشرية.

≈ 50%

الكفاءات السلوكية

الأعمال

Business

فطنة الأعمال

الاستشارة

القدرة التحليلية

العلاقات والتواصل

Interpersonal

إدارة العلاقات

التواصل

القيادة

Leadership

القيادة والتوجيه

الممارسة الأخلاقية

العقلية الشاملة

≈ 50%

معرفة الموارد البشرية

مكان العمل

Workplace

إدارة قوى عاملة عالمية

إدارة المخاطر

المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

قانون العمل الأمريكي وأنظمتها

المنظمة

Organization

هيكل وظيفة الموارد البشرية

الفعالية والتطوير التنظيمي

إدارة القوى العاملة

علاقات الموظفين والعمل

إدارة التقنية

الأفراد

People

استراتيجية الموارد البشرية

استقطاب المواهب

مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم

التعلم والتطوير

المكافآت الشاملة

زاوية SHRM-CP



يقرأ SHRM هذه الكفاءات في SHRM-CP بمؤشرات الكفاءة العامة لكل ممارسي الموارد البشرية: تطبيق السياسة، وخدمة أصحاب المصلحة، والعمل ضمن الفريق. ويضيف إصدار 2026 أمثلة على استخدام الذكاء الاصطناعي في ممارسة الموارد البشرية.

ثلاثة محاور تدريبية، مرتبطة بعملك اليومي.

يجمع التدريب كفاءات BASK ومجالاته في ثلاث وحدات مترابطة، والمخطط الرسمي في الصفحة السابقة هو مرجع الاختبار.

01 الكفاءات السلوكية

Behavioral Competencies

القيادة، والأخلاقيات، والشمول، والعلاقات، والتواصل، وفهم الأعمال، والاستشارة، والتحليل.

مثال تطبيقي مدير يطلب استثناءً من سياسة الحضور لأحد موظفيه.

02 الأفراد

People

استراتيجية الموارد البشرية، والمواهب، والمشاركة، والتعلم، والمكافآت.

مثال تطبيقي مرشح مناسب يطلب راتبًا أعلى من النطاق المعتمد.

03 المنظمة وبيئة العمل

Organization & Workplace

هيكل الوظيفة، والتطوير التنظيمي، والقوى العاملة، والعلاقات، والتقنية، والعمل العالمي، والمخاطر.

مثال تطبيقي شكوى موظف تحتاج تحقيقًا سريعًا وعادلًا.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 تطبيق السياسة على حالة فعلية

بطريقة متسقة وعادلة، مع توثيق سبب القرار.

02 تحديد المعلومة الناقصة

قبل الرد على طلب موظف أو مدير.

03 مقارنة الاستجابات واختيار الأفضل

التمييز بين المقبول والأفضل مهنيًا في أسئلة المواقف.

04 تنظيم مراجعة SHRM BASK

خطة مذاكرة مرتبطة بالمجالات التي تحتاج تقوية.

طريقتان للدراسة، اختر ما يناسب وقتك.



الجولة المباشرة

جلسات مباشرة مع المدرب وفق جدول الجولة
المعلن على صفحة البرنامج، وتُشترى منفصلة عن
المسار المسجل.

يناسبك إذا كنت تفضل جدولاً ثابتاً وتفاعلاً مباشراً.



المسار المسجل

تبدأ بعد تفعيل حسابك، وتذاكر وتعيد الشرح
بالسرعة التي تناسبك. الوصول شخصي لمدة
14 شهراً من تأكيد السداد.

يناسبك إذا كان جدولك متغيراً.



شرح عربي يثبت مصطلح الاختبار

يُشرح المفهوم بالعربية، ويبقى المصطلح الإنجليزي حاضراً كما يظهر في الاختبار.

كل موقف في عملك فرصة للمذاكرة.

اربط كل مفهوم بطلب أو حالة تعاملت معها.



خطة عملية من نقطة البداية إلى يوم الاختبار.

01 حدّد نقطة البداية

قيّم نفسك على الكفاءات الثماني ومجالات المعرفة الثلاثة، واكتب أضعف ثلاثة مجالات.

02 وّزّع الوقت على المحاور

نصف للكفاءات السلوكية ونصف لمعرفة الموارد البشرية تقريبًا، مع وقت إضافي لفجواتك.

03 ادرس المفهوم ثم طبّقه

بعد كل مفهوم، استحضّر حالة من عملك واسأل: ما الإجراء الصحيح هنا؟

04 تدربّ وراجع أخطاءك

حلّ أسئلة التدريب المتاحة لك، وأعد كل سؤال أخطأت فيه بعد أيام.

05 دوّن سبب اختيارك

اكتب لماذا رجّحت إجابتك ولماذا استبعدت البدائل.

06 راجع تراكميًا وخطّط للوقت

مراجعة أسبوعية لما سبق، وتمرين على توزيع 220 دقيقة على 134 سؤالًا.

أسئلة المعرفة

دقة المفهوم والمصطلح: راجعه بالإنجليزية كما يظهر في الاختبار.

أسئلة الحكم على المواقف

اختيار الإجراء الأنسب: قارن المقبول بالأفضل، وارجع إلى السياسة والأخلاقيات.

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

— متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

«هذا الإنجاز لم يكن ممكناً لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعندي للاختبار»

— متدربة حصلت على CPTD · منشور علي يعرضه موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبية على الاشياء المهمه في الماده التدريبيه»

— متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex



التقديم للاختبار

التسجيل في الاختبار ودفع رسومه وحجز مواعده يتم لدى SHRM مباشرة.
صفحة SHRM-CP الرسمية



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

عند إكمال متطلبات التدريب، تحصل على شهادة إتمام من Vertex Business.

أما شهادة SHRM-CP المهنية، فتمنحها SHRM بعد اجتياز اختبارها واستيفاء متطلباتها.

اختر طريقة الدراسة وابدأ التسجيل

التسجيل

✓ الأسعار الحالية شاملة ضريبة القيمة المضافة

✓ موعد الجولة المباشرة القادمة

✓ التسجيل والدفع

✓ التواصل مع فريق Vertex Business

عرض البرنامج والتسجيل ←



امسح الرمز بكاميرا الجوال

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

02

اختر طريقة الدراسة

المسار المسجل أو الجولة المباشرة.

03

أكمل التسجيل

وابدأ بعد تفعيل حسابك.

vertexbusiness.xyz/programs/shrm-cp