



التدريب على شهادة

المحترف المعتمد الأول في الموارد البشرية

SHRM-SCP

SHRM Senior Certified Professional

تدريب لقيادات الموارد البشرية وأصحاب الأدوار الاستراتيجية، يربط SHRM BASK بقرارات المؤسسة:
المواءمة مع الأهداف، وقيادة التغيير، وتقدير المخاطر.
تقدمه Vertex Business، المتخصصة في التدريب على الشهادات المهنية.



شهادة إتمام
من Vertex Business



شرح عربي
بمصطلح الاختبار



جولة مباشرة
مع المدرب



مسار مسجل
14 شهرًا

vertexbusiness.xyz/programs/shrm-scp

تفاصيل البرنامج والتسجيل

حين يُنتظر منك القرار، لا الإجراء فقط.



عن التدريب

في الأدوار القيادية يُطلب منك أن تختار ما يخدم المؤسسة، وأن توازن بين أصحاب المصلحة والتكلفة والمخاطر، ثم تعرض قرارك على الإدارة بوضوح. يجهّزك هذا التدريب لاختبار يقيس هذا النوع من التفكير، ويرتّب خبرتك داخل إطار تستفيد منه في عملك اليومي.

الاختبار في أرقام

BASK إطار 2026 8 كفاءات سلوكية • 14 مجالاً	4 ساعات منها 220 دقيقة اختبار	134 سؤالاً 80 معرفة • 54 حكم على المواقف
---	--	---

بحسب صفحة SHRM-SCP ودليل SHRM BASK 2026، أُطلِع عليهما في 14 أكتوبر 2026. يتضمن الاختبار 24 سؤالاً تجريبياً غير محتسبة.

نوعا الأسئلة



الحكم على المواقف

تعرض موقف عمل، وتطلب أنسب تصرف للمؤسسة.



أسئلة المعرفة

تقيس فهم المفاهيم والممارسات والمصطلح المهني.

الحكم على المواقف

كيف تتعامل مع سؤال الموقف

01

اقرأ الموقف

حدّد المشكلة الحقيقية ومن يتأثر بالقرار.

02

وازن الخيارات

فرّق بين الاستجابة المقبولة والاستجابة المهنية الأفضل.

03

اختر بمنظور قيادي

رّجّح ما يخدم المؤسسة ويحافظ على العدالة والامتنال.

لمن يقود الموارد البشرية، أو يستعد لقيادتها.



أدوار قريبة من هذا المستوى

أمثلة توضيحية لأدوار تعمل بهذا المستوى؛ الأهلية تحددها SHRM.

✓ مدير موارد بشرية

يدير فريقاً ويحدد أولويات الإدارة وميزانياتها.

✓ HR Director

يقود وظيفة الموارد البشرية ويمثلها أمام الإدارة العليا.

✓ رئيس قسم موارد بشرية

يملك قرارات القسم، ويوازن بين احتياجات الإدارات المختلفة.

✓ شريك أعمال استراتيجي

يربط احتياج قطاع أعمال بحلول موارد بشرية قابلة للقياس.



يناسبك إذا كنت:

✓ تقود عمليات موارد بشرية متكاملة

تشرف على أكثر من وظيفة، كالاستقطاب والأداء والمكافآت، وتنسق بينها.

✓ تطوّر السياسات والإجراءات

تصيغ السياسة، وتوازن بين الامتثال واحتياج العمل، وتتابع أثر تطبيقها.

✓ تربط استراتيجية الموارد البشرية

بأهداف المؤسسة
تشارك في خطط النمو أو إعادة الهيكلة، وترجمها إلى قرارات قوى عاملة.

✓ تقدّم المشورة للإدارة العليا

تعرض توصيات مبنية على البيانات، وتشرح أثرها على الأداء والتكلفة.

قبل التقديم للاختبار

الخبرة المطلوبة

ثلاث سنوات على الأقل في مهام موارد بشرية استراتيجية، أو حمل SHRM-CP ثلاث سنوات مع العمل في دور استراتيجي أو الانتقال إليه.

لغة الاختبار

تتوفر نسخة عربية للمقيمين في السعودية ضمن الدول التي تحددها SHRM، وتُعقد حضورياً في مركز اختبار.

المستوى الأقرب لك

إذا كان دورك تشغيلياً في الغالب، فشهادة SHRM-CP أقرب لمستواك الحالي.

تفاصيل الأهلية في صفحة SHRM الرسمية

SHRM BASK 2026: ما يقيسه الاختبار

يوزع SHRM أسئلة الاختبار مناصفةً تقريبًا بين الكفاءات السلوكية ومجالات معرفة الموارد البشرية.

≈ 50%

الكفاءات السلوكية

الأعمال

Business

فطنة الأعمال

الاستشارة

القدرة التحليلية

العلاقات والتواصل

Interpersonal

إدارة العلاقات

التواصل

القيادة

Leadership

القيادة والتوجيه

الممارسة الأخلاقية

العقلية الشاملة

≈ 50%

معرفة الموارد البشرية

مكان العمل

Workplace

إدارة قوى عاملة عالمية

إدارة المخاطر

المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة

قانون العمل الأمريكي وأنظمتها

المنظمة

Organization

هيكل وظيفة الموارد البشرية

الفعالية والتطوير التنظيمي

إدارة القوى العاملة

علاقات الموظفين والعمل

إدارة التقنية

الأفراد

People

استراتيجية الموارد البشرية

استقطاب المواهب

مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم

التعلم والتطوير

المكافآت الشاملة

زاوية SHRM-SCP



يقرأ SHRM هذه الكفاءات في SHRM-SCP بمؤشرات المستوى المتقدم: رسم الاتجاه، وقيادة المبادرات المؤسسية، والتأثير في القيادة. ويضيف إصدار 2026 أمثلة على استخدام الذكاء الاصطناعي في ممارسة الموارد البشرية.

ثلاثة محاور تدريبية، ولكل محور قرار عملي.

يجمع التدريب كفاءات BASK ومجالاته في ثلاث وحدات مترابطة. المخطط الرسمي في الصفحة السابقة هو مرجع الاختبار.

01 القيادة والكفاءات

Leadership & Competencies

القيادة، والأخلاقيات، والاستشارة، والتحليل، والعلاقات، والتواصل، وفهم الأعمال.

مثال تطبيقي كيف تعرض توصية حساسة على الإدارة التنفيذية وتكسب دعمها؟

02 استراتيجية الأفراد

People Strategy

استراتيجية الموارد البشرية، والمواهب، والمشاركة، والتعلم، والمكافآت، وقرارات القوى العاملة.

مثال تطبيقي خطة استقطاب لا تواكب توسعًا مفاجئًا في أعمال المؤسسة.

03 المنظمة وبيئة العمل

Organization & Workplace

التصميم والتطوير التنظيمي، والعلاقات، والتقنية، والعمل العالمي، والمخاطر.

مثال تطبيقي إعادة هيكلة إدارة مع الحفاظ على الثقة واستمرارية العمل.

مخرجات التعلم

ما الذي ستتمكن من فعله

01 تحليل موقف مؤسسي

تحديد المشكلة الحقيقية وأصحاب المصلحة المتأثرين بالقرار.

02 مقارنة البدائل وترجيح الأنسب

التمييز بين الاستجابة المقبولة والأفضل للمؤسسة، مع تبرير الاختيار.

03 تحديد المخاطر والأولويات

في قرارات الامتثال والعدالة والتكلفة قبل اعتمادها.

04 صياغة توصية للإدارة التنفيذية

توصية موجزة تربط مبادرة الموارد البشرية بأهداف المؤسسة وأثرها.

طريقتان للدراسة، اختر ما يناسب وقتك.



الجولة المباشرة

جلسات مباشرة مع المدرب وفق جدول الجولة
المعلن على صفحة البرنامج، وتُشترى منفصلة عن
المسار المسجل.

يناسبك إذا كنت تفضل جدولاً ثابتاً وتفاعلاً مباشراً.



المسار المسجل

تبدأ بعد تفعيل حسابك، وتذاكر وتعيد الشرح
بالسرعة التي تناسبك. الوصول شخصي لمدة
14 شهراً من تأكيد السداد.

يناسبك إذا كان جدولك متغيراً.



شرح عربي يثبت مصطلح الاختبار

يُشرح المفهوم بالعربية، ويبقى المصطلح الإنجليزي حاضراً كما يظهر في الاختبار.

خبرتك هي مادة المذاكرة الأولى.

كل محور يعود بك إلى قرارات مررت بها
في عملك.



خطة عملية من نقطة البداية إلى يوم الاختبار.

01 حدّد نقطة البداية

قيّم نفسك على الكفاءات الثماني ومجالات المعرفة الثلاثة، واكتب أضعف ثلاثة مجالات.

02 وّزّع الوقت على المحاور

نصف للكفاءات السلوكية ونصف لمعرفة الموارد البشرية تقريبًا، مع وقت إضافي لفجواتك.

03 ادرس المفهوم ثم طبّقه

بعد كل مفهوم، استحضر موقفًا من عملك واسأل: ما القرار الأنسب للمؤسسة؟

04 تدربّ وراجع أخطاءك

حلّ أسئلة التدريب المتاحة لك، وأعد كل سؤال أخطأت فيه بعد أيام.

05 دوّن سبب اختيارك

اكتب لماذا رجّحت إجابتك ولماذا استبعدت البدائل؛ هكذا يتحسن حكمك على المواقف.

06 راجع تراكميًا وخطط للوقت

مراجعة أسبوعية لما سبق، وتمرين على توزيع 220 دقيقة على 134 سؤالًا.

أسئلة المعرفة

دقة المفهوم والمصطلح: راجعه بالإنجليزية كما يظهر في الاختبار.

أسئلة الحكم على المواقف

ترجيح الأنسب للمؤسسة: قارن المقبول بالأفضل، واربط إجابتك بالأخلاقيات والامثال.

«محاضرة ممتازة ، تعلمت اشياء مهمة عن الشهادة واستفدت كثير ... شرح كل شي بوضوح ماكان عندي اي استفسار»

متدربة SHRM بعد محاضرة مباشرة · رسالة منشورة ضمن تجارب المتدربين على موقع Vertex

«هذا الإنجاز لم يكن ممكناً لولا الدعم والتوجيه و التدريب الذي تلقيته ... الذي أعندي للاختبار»

متدربة حصلت على CPTD · منشور علي يعرضه موقع Vertex

«اكثر شي شدني في أدائه حرصه على وصول المعلومه واعطاء الفرصة للجميع بالمشاركة ... والتنبية على الاشياء المهمه في الماده التدريبيه»

متدربة CPTD عن المدرب بعد إحدى المحاضرات · رسالة منشورة على موقع Vertex



التقديم للاختبار

التسجيل في الاختبار ودفع رسومه وحجز مواعده يتم لدى SHRM مباشرة.
صفحة SHRM-SCP الرسمية



عن Vertex Business

تقدّم Vertex Business التدريب على الشهادات المهنية في تنمية المواهب والموارد البشرية وإدارة المشاريع، إلى جانب الدبلوم المهني في البحث العلمي الطبي وبرامج تدريب فرق الشركات. يقوم التدريب على شرح عربي يحافظ على لغة الاختبار، وربط كل مفهوم بقرار في العمل.

بيانات الشركة

شهادة الإتمام والشهادة المهنية

عند إكمال متطلبات التدريب، تحصل على شهادة إتمام من Vertex Business.

أما شهادة SHRM-SCP المهنية، فتمنحها SHRM بعد اجتياز اختبارها واستيفاء متطلباتها.

اختر طريقة الدراسة وابدأ التسجيل

التسجيل

✓ الأسعار الحالية شاملة ضريبة القيمة المضافة

✓ موعد الجولة المباشرة القادمة

✓ التسجيل والدفع

✓ التواصل مع فريق Vertex Business

عرض البرنامج والتسجيل ←



امسح الرمز بكاميرا الجوال

03

أكمل التسجيل

وابدأ بعد تفعيل حسابك.

02

اختر طريقة الدراسة

المسار المسجل أو الجولة المباشرة.

01

افتح صفحة البرنامج

امسح الرمز أو اضغط الرابط.

vertexbusiness.xyz/programs/shrm-scp